



Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района
на 2019-2021 годы

30.01.2019 г.

п. Пурпе

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района, в лице заведующего МБДОУ Вохмяковой Марии Николаевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района, в лице Председателя первичной профсоюзной организации Тереховой Жанны Васильевны, действующей на основании протокола общего собрания работников от 26.09.2011 № 1, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 10-ФЗ от 12.01.1996 г., Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе от 27.06.2013 года № 55-ФЗ, Постановлением Правительства ЯНАО от 25.12.2013 № 1109-П (ред. от 18.09.2017) «Об определении размера ежемесячных и единовременных пособий работникам государственных и муниципальных учреждений в Ямало-Ненецком автономном округе», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 22.12.2017 года № 5129-ТЗ, Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2018-2020 годы от 24.04.2018 года, Отраслевым соглашением между Департаментом образования Администрации Пуровского района и Пуровской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, трёхсторонним соглашением между Администрацией Пуровского района, Пуровским территориальным объединением организаций профсоюзов и представителями работодателей и предпринимателей Пуровского района на 2017-2019 годы, Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Пуровского района и являющихся работниками организаций, финансируемых из средств местного бюджета, утвержденного решением Районной Думы МО Пуровский район от 26.01.2017 № 81, постановлением Администрации района от 24 октября 2018 года № 377-ПА «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования,

подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района» (далее – Отраслевое положение), Уставом «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района (далее – Устав), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования Пуровский район, с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав профессиональных интересов Работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для Работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 28.12.2018 г., в текст коллективного договора внести изменения и дополнения:

1.1. п.1.6., 1.7. раздела I. «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения (ст.43 ТК РФ)».

1.2. п.2.30. раздела II. «Трудовые отношения, обязательства Сторон» Коллективного договора дополнить следующим абзацем:

«Работниками предпенсионного возраста считаются работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ)»

1.3. п.2.31. раздела II. «Трудовые отношения, обязательства Сторон» Коллективного договора:

- исключить из текста слова в связи с истечением срока действия и утратой силы: «Соглашение о взаимодействии между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации от 15.12.2009 года»

1.4. абзац 3 пункта 6.11. раздела VI. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- начисление надбавки за стаж в районах Крайнего Севера выплачивается в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Пуровского района и являющихся работниками организаций, финансируемых

из средств местного бюджета, утв. решением Районной Думы МО Пуровский район от 26.01.2017 № 81.

-исключить из текста слова: «при условии, если они прожили на территории автономного округа не менее 5 лет».

1.5. пункт 7.11. раздела VII. «Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации» Коллективного договора:

- исключить предложение: «Выплата единовременного ежемесячного пособия молодым специалистам производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»

- включить предложение: В соответствии с Постановлением Правительства ЯНАО от 25.12.2013 № 1109-П (ред.от 18.09.2017) «Об определении размера ежемесячных и единовременных пособий работникам государственных и муниципальных учреждений в Ямало-Ненецком автономном округе»

1.6. пункт 8.2.16 раздела VIII. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора:

- исключить из текста слова в связи с истечением срока действия и утратой силы: «Приказ Минздрава России от 03.12.2012 № 1006н «об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»

1.7. пункт 2.4. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе

- исключить документы, не входящие в перечень необходимых, при трудоустройстве в образовательное учреждение (ст.65 ТК РФ, ст.331 ТК РФ):

«-ИНН;

-справка о том является или не является лицомподвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ;

-справка с предыдущего места работы о процентной надбавке в районах Крайнего Севера».

1.8. пункт 6.5. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе изложить в следующей редакции:

«При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой (1/150) действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ. (ст.236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 272-ФЗ))

1.9. пункт 6.8.2. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе исключить из текста в связи с дублированием пункта 6.5. данного раздела.

1.10. пункт 6.6. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада) (ст.147 ТК РФ)

1.11. пункт 6.7. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе

- дополнить уточняющими словами: «Прожиточный минимум в Ямало-Ненецком автономном округе устанавливается постановлением Правительства автономного округа. Региональным трехсторонним соглашением устанавливается минимальный размер заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе.

1.12. пункт 6.17. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе изложить в следующей редакции:

-начисление надбавки за стаж в районах Крайнего Севера производится в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Пуровского района и являющихся работниками организаций, финансируемых из средств местного бюджета, утв. решением Районной Думы МО Пуровский район от 26.01.2017 № 81.

-исключить из текста слова: «при условии, если они прожили на территории автономного округа не менее 5 лет».

1.13. Примечание к Перечню доплат компенсационного характера работникам МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе

-исключить часть, следующую за словами: «Доплаты в размере 4 % подтверждены результатами специальной оценки условий труда»

-дополнить Перечень доплат компенсационного характера работникам МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе

установленным СОУТ классом (подклассом) условий труда:

Уборщик служебных помещений – 3.1.

Кухонный рабочий - 3.1.

Повар - 3.1.

Машинист по стирке и ремонту спецодежды - 3.1.

Младший воспитатель - 3.1.

Грузчик - 3.1.

Дворник - 3.1.

2. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка» п. Пурпе Пуровского района, заключенного на период с 01.01.2019 по 31.12.2021 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи Сторон:

Работодатель

Заведующий МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе М.Н. Вохмякова М.Н. Вохмякова

М.П.

Представитель Работников

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ДС «Берёзка» п. Пурпе Ж.В. Терехова Ж.В. Терехова

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (пять)

листа (листов)

Заведующий ДОУ



М.Н. Вохмякова

